

Beerbericht

Een uitgave van De Beer Accountants & Belastingadviseurs

juni 2022



SAVE THE DATE!

15 SEPTEMBER 2022 | OFFICIËLE OPENING EN 70-JARIG JUBILEUM!

zie pagina 11



3 Studenten proosten op 70 jaar De Beer



4 Een kantoor met ruimte voor goede ideeën en inbreng van collega's



16 De Beer: Horleverancier

In deze editie...

2

Voorwoord directie

3

Studenten proosten op 70 jaar De Beer

4

Een kantoor met ruimte voor goede ideeën en inbreng van collega's

6

Actualiteiten fiscale eenheid btw

8

Gevolgen Box 3 Kerstarrest Hoge Raad

10

Alcohol-, drugs- en medicijngebruik op het werk

11

Uitnodiging opening kantoor en 70-jarig bestaan De Beer

12

Verhalen en herinneringen van trouwe klanten

14

De Beer... van harte gefeliciteerd!

16

De Beer: Hofleverancier

Neem eens een kijkje op onze nieuwe website: www.debeer.nl

Beste lezer,

Voor u ligt een jubileumeditie van het Beerbericht. Het is een speciale uitgave waarin we stilstaan bij 70 jaar De Beer. We kijken terug, kijken vooruit en halen mooie herinneringen op.

Een platina jubileum! Daar zijn we ontzettend trots op. Het bedrijf dat Jan en Nelly de Beer in 1952 startten, is uitgegroeid tot een professioneel en veelzijdig accountants- en advieskantoor. Een van de grotere in Midden-Brabant.

De groei van ons kantoor is heel natuurlijk verlopen. Groei was ook nooit een doel in zichzelf maar steeds een middel om het kantoor te versterken en de dienstverlening te verbreden. Leidend daarbij waren de maatschappelijke ontwikkelingen maar vooral de vraag vanuit de klanten. Doelstelling was en is om daar optimaal aan tegemoet te komen: echte samenwerking en advies op maat!

Persoonlijk contact met onze klanten is in de geschiedenis van De Beer altijd een belangrijke voorwaarde geweest. En dat is het nog steeds. Met onze negen partners en ruim negentig medewerkers geven we al onze klanten de aandacht die ze verdienen.

Een belangrijke stap voor de nabije toekomst is groeien in het aantal medewerkers. Door nieuwe professionals aan ons te binden, kunnen we klanten nog breder adviseren. Dat we onze relatie met het onderwijs op dit moment intensiveren is daarin een mooie stap. We zijn dan ook blij dat Wim van de Donk, rector magnificus van de Tilburg University, ons jubileum op 15 september met ons mee viert en ons kantoor officieel opent.

Ten slotte maken we graag van deze gelegenheid gebruik om onze dank uit te spreken. Klanten, medewerkers en andere relaties, bedankt voor jullie bijdragen en het vertrouwen in de afgelopen 70 jaar!

Wij wensen u veel leesplezier.

Namens alle partners,

Jan van der Laak & Frans van Baast



Jan van der Laak (l) en Frans van Baast

Studenten proosten op 70 jaar De Beer

TER GELEGENHEID VAN HET 70-JARIG JUBILEUM ORGANISEERDE DE BEER OP DONDERDAG 19 MEI EEN BOURGONDISCHE BIERPROEVERIJ. STUDENTEN UIT TILBURG, DEN BOSCH EN BREDA WAREN TE GAST OP HET KANTOOR AAN DE TIVOLISTRAAT IN TILBURG. DE PRACHTIGE BAR IN HET NIEUWE PAND WAS DE IDEALE PLEK VOOR DEZE BIJEENKOMST. HET WAS EEN GEZELLIGE EN WAARDEVOLLE MIDDAG WAAR WERD GEPROOST OP EEN MOOI VERLEDEN EN EEN GEZONDE TOEKOMST.

Genodigd waren studenten die een fiscale- of accountancyopleiding volgen aan de Tilburg University of de Hogescholen in Breda en Den Bosch. Potentiële medewerkers van De Beer dus. "Naast het vieren van ons jubileum snijdt het mes op deze manier aan twee kanten", vertelt Eline Gussenhoven – HR Manager bij De Beer. "Studenten maken door middel van de proeverij op een laagdrempelige manier kennis met ons kantoor. Wij kunnen ons tegelijkertijd goed profileren bij de professionals van de toekomst. Dit zorgt onder andere voor een grotere naamsbekendheid in de regio. Een win-win situatie dus." Onderdeel van het programma was een rondleiding door het relatief nieuwe kantoor van De Beer. Eline: "Hoewel het pand al een tijd in gebruik is door onze collega's, hebben we nog weinig mensen kunnen ontvangen vanwege de pandemie. Daar komt vanaf nu verandering in. Een middag als deze laat zien hoeveel mogelijkheden het nieuwe kantoor ons biedt. Ook laat het zien dat de omgeving jonge mensen aanspreekt en enthousiast maakt. Daar word ik ontzettend blij van." ●



Bierboerderij

De bierboerderij, een jonge brouwerij uit Haaren, verzorgde de proeverij. De twee broers John en Joep van der Linden zijn eigenaar en brouwers van het eerste uur. Tijdens de proeverij vertelden ze over hun brouwtechniek en serveerden ze diverse bieren uit hun eigen assortiment. Wil je meer informatie over de Bierboerderij? Kijk op www.bierboerderij.nl ●

Op zoek naar een stageplaats of baan?

Ben of ken je een student die op zoek is naar een stageplek of uitdagende baan? De Beer staat open voor jouw interesse. Neem gerust contact op met Eline Gussenhoven via e.gussenhoven@debeer.nl ●

Een kantoor met ruimte voor goede ideeën en inbreng van collega's

HET 70-JARIG JUBILEUM VAN DE BEER IS EEN MOOI MOMENT OM TERUG TE BLIKKEN OP EEN RIJKE HISTORIE. IN DEZE EDITIE VAN BEER-BERICHT ZIJN AL MOOIE HERINNERINGEN OPGEHAALD. MET ERIK VAN DER STEEN EN PAUL VAN IERLAND - DE TWEE JONGSTE EN KORTST ZITTENDE PARTNERS VAN HET KANTOOR - WERPEN WE EEN BLIK OP HET NU EN DE TOEKOMST. WANT DE BEER GAAT DOOR. OP NAAR HET 100-JARIG JUBILEUM!

Erik en Paul zijn de jongste van de negen partners die De Beer op dit moment rijk is. Paul startte in 2009. Hij rondde de opleiding tot registeraccount af en werd partner in 2020. Erik bewandelde een ander pad. Hij is belastingadviseur en werkte tot anderhalf jaar geleden bij een ander accountantskantoor. In augustus 2020 maakte hij de overstap naar De Beer.

Op de vraag waarom de heren juist voor De Beer kozen, is hun antwoord vrijwel identiek. "Wij zijn een kantoor waar ruimte is voor eigen inbreng. Je hebt hier de mogelijkheid om – binnen de kaders - naar eigen inzicht je kennis, kunde en ervaring in te zetten. Dat is ontzettend waardevol. Het gaf mij als nieuwe kracht binnen het kantoor in 2020 direct de mogelijkheid om zaken op te pakken", legt Erik uit. Hij ging bijvoorbeeld aan de slag met het slimmer aanpakken en afronden van projecten binnen de organisatie zoals het project rondom de Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme (wwft). Erik zorgde voor een overkoepelende visie en aanpak en bundelde de disciplines die hierbij betrokken zijn.

Open en fijne werkcultuur

Paul: "Ik ben trots op de cultuur binnen ons kantoor. We hebben oog en oor voor elkaar en stimuleren collega's om zich uit te spreken. Goede ideeën zijn welkom en nemen we serieus. Vaak krijgen medewerkers vervolgens ook de gelegenheid om ze daadwerkelijk uit te voeren. Want dat verwachten we wel. Als je A zegt, moet je ook B zeggen en meedenken in de uitwerking en oplossing van vraagstukken. Dit alles resulteert precies in de organisatie zoals wij hem graag zien. Een organisatie waar ruimte is voor mensen."

Persoonlijk, Passie en Professioneel

Erik: "We vinden het ook belangrijk dat onze collega's goed in hun vel zitten en hun werk kunnen combineren met alles wat ze nog meer graag doen. Denk daarbij aan het vrijwillig inzetten van hun expertise. Dat gebeurt in diverse bestuursfuncties op het gebied van sport, energie, kunst en cultuur. Hiermee dragen de professionals van De Beer vanuit een maatschappelijke betrokkenheid bij aan het versterken van de regio. Ook zijn we betrokken bij elkaars leven. In dat kader is het nog steeds voelbaar dat het

kantoor ooit als familiebedrijf is gestart." Paul vult hem aan: "We geloven ook echt dat deze persoonlijke benadering binnen het kantoor een positief effect heeft op onze bedrijfsvoering. Medewerkers die het naar hun zin hebben en passie hebben voor hun werk, staan voor betere resultaten en een tevreden klant. Daar gaan we voor."

Koesteren wat goed is

Als Paul en Erik naar de toekomst kijken, vinden ze het vooral van belang om het goede binnen het kantoor te koesteren. Ze komen daarbij terug op de cultuur binnen het bedrijf.

"Het is essentieel om daar zuinig op te zijn en daarmee collega's te behouden en nieuwe medewerkers aan te trekken. Want dat is nodig. Er ligt namelijk een gezonde groeiambitie. Zowel in onze klantenportefeuille als in de omvang van het team ambiëren we groei. Zo zijn en blijven we een interessante werkgever en kunnen we nieuwe vakspecialisten aan ons binden. Met als resultaat, het blijven bieden van de beste totaaloplossingen aan onze klanten", aldus Erik.

Lees verder op de volgende pagina

Erik van der Steen (l) en Paul van Ierland in het pand aan de Tivolistraat in Tilburg



Paul Cramer RB
btw-specialist

Slimme samenwerkingen

In de toekomst blijft automatisering en digitalisering een belangrijk aandachtspunt. De ontwikkelingen op dat gebied gaan snel. Paul: “Deze volgen we uiteraard goed en dat blijven we ook in de toekomst doen. We willen slim gebruik maken van de vele tools die beschikbaar zijn op de markt. De meest waardevolle en bewezen effectieve, integreren we in onze werkprocessen. Zo werken we zo efficiënt mogelijk en kunnen we ons focussen op de dialoog met de klant. Door slimme samenwerkingen - bijvoorbeeld op het gebied van data-analyse - zitten we rondom dit onderwerp altijd kort op de bal.”

Binding met onderwijs

“Om nieuwe collega’s aan ons kantoor te verbinden, is het belangrijk dat we in beeld zijn bij talentvolle studenten uit Tilburg en omgeving. We willen graag dat zij ons zien als een volwaardig accountants- en advieskantoor waar persoonlijke ontwikkeling voorop staat. Daarom versterken we onze banden met het onderwijs en bieden we talenten uitdagende leer- en werkplekken. In dat kader helpt het nieuwe pand enorm. Nabij het centrum en goed bereikbaar met de auto en het openbaar vervoer. Daarnaast is het een moderne werkplek die functioneert als een persoonlijke ontmoetingsruimte. Ook biedt het pand ons de mogelijkheid om in huis activiteiten te organiseren en ruimtes ter beschikking te stellen aan derden. Studenten zijn daarin een belangrijke doelgroep. Er zijn al studieverenigingen die voor bijeenkomsten bij ons te gast zijn. Ook begeleiden we HBO-studenten bij specifieke opdrachten tijdens hun opleiding. De kick-off en slotbesprekingen vinden regelmatig in ons kantoor plaats. Zo maken studenten op een laagdrempelige manier kennis met ons. We heten ze graag van harte welkom”, zegt Erik. ●

Actualiteiten fiscale eenheid btw

DE HOGE RAAD BESLISTE ONLANGS DAT EEN FISCALE EENHEID OMZETBELASTING EERDER AAN DE ORDE IS DAN GEDACHT. DAARMEE WORDT HET IN DE PRAKTIJK IETS EENVOUDIGER OM EEN FISCALE EENHEID OMZETBELASTING TE CONSTATEREN.

Het arrest van de Hoge Raad zorgt voor duidelijkheid en biedt meer ruimte om aan te sluiten bij de feitelijke gang van zaken; daarmee zoekt de Hoge Raad aansluiting bij recente uitspraken van het EU Hof van Justitie.

Een fiscale eenheid omzetbelasting wordt voor de btw als één ondernemer beschouwd. Onderlinge prestaties tussen de onderdelen van een fiscale eenheid omzetbelasting zijn irrelevant voor toepassing van de btw-regels met betrekking tot de verschuldigdheid en aftrek van voorbelasting. Dit kan voordelig zijn als de vennootschap die de prestaties afneemt geen of een beperkt recht op aftrek van voorbelasting heeft. Denk hierbij aan bedrijven die medische, financiële of verzekeringsactiviteiten verrichten. Ook als interne prestaties vrijgesteld zouden zijn van btw (zoals het verstrekken van leningen) terwijl de ontvangende vennootschap vanwege zijn externe prestaties recht op aftrek van btw heeft, kan een fiscale eenheid per saldo voordeliger uitpakken omdat het recht op aftrek van btw voor alle onderdelen van de fiscale eenheid omzetbelasting wordt gebaseerd op de btw-behandeling van de externe prestaties (interne handelingen blijven buiten beeld).

Wanneer is sprake van een fiscale eenheid omzetbelasting?

Ondernemers die onderling nauwe banden hebben vormen een fiscale eenheid omzetbelasting; er moet cumulatief sprake zijn van (i) financiële verwevenheid, (ii) organisatorische verwevenheid en (iii) economische verwevenheid. Voldoen de ondernemers aan deze drie verwevenheidseisen dan vormen zij vanaf het moment dat aan de vereisten wordt voldaan gezamenlijk een fiscale eenheid omzetbelasting. Een beschikking is daarvoor dus niet vereist.

Economische verwevenheid

Van verwevenheid in economisch opzicht is sprake indien de activiteiten van de vennootschappen in hoofdzaak strekken tot verwezenlijking van eenzelfde economisch doel, zoals de bediening van een gemeenschappelijke klantenkring, dan wel de activiteiten van de ene vennootschap in hoofdzaak ten behoeve van de andere vennootschap worden uitgeoefend.

Financiële verwevenheid

Voor verwevenheid in financieel opzicht geldt de voorwaarde dat de meerderheid van de aandelen in elk van de vennootschappen – daaronder begrepen de zeggenschap – middellijk of onmiddellijk in dezelfde handen is.

Organisatorische verwevenheid

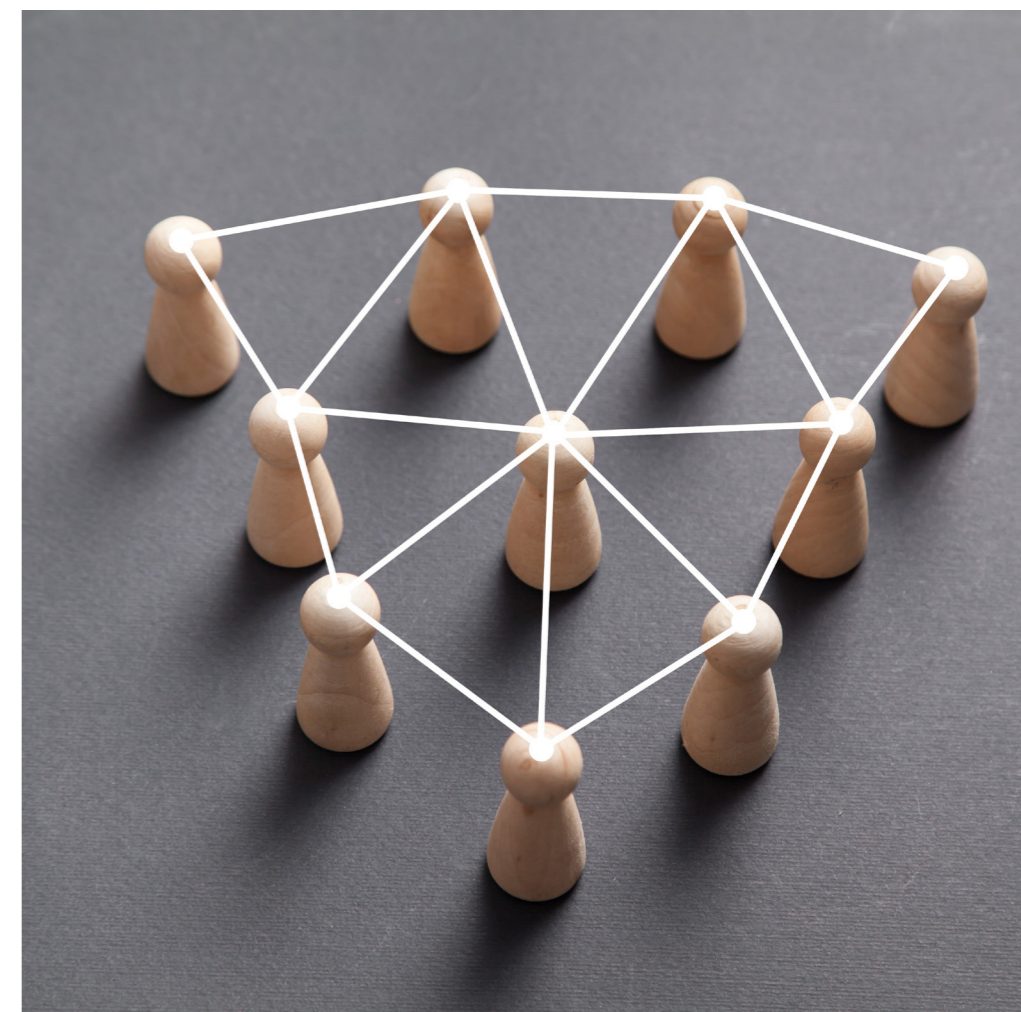
Voor verwevenheid in organisatorisch opzicht is vereist dat de vennootschappen onder een gezamenlijke, althans als een eenheid functionerende leiding staan, dan wel de leiding van de ene vennootschap ten opzichte van die van de andere vennootschap in een positie van feitelijke ondergeschiktheid verkeert.

Financiële verwevenheid

In een recent arrest herhaalt de Hoge Raad voor aandelenvennootschappen de eis dat de meerderheid – daaronder begrepen de zeggenschap – in elk van de tot de ondernemersgroep behorende vennootschappen middellijk of onmiddellijk in dezelfde handen is. Indien de personen die deel uitmaken van de ondernemersgroep niet uitsluitend aandelenvennootschappen zijn, is voldaan aan de voorwaarde van financiële verwevenheid indien de ene persoon een mate van zeggenschap in de andere persoon heeft die niet onderdoet voor de zeggenschap van een meerderheidsaandeelhouder in een aandelenvennootschap en de financiële relatie tussen de betrokken personen van dien aard is dat door gebruikmaking van die zeggenschap de financiële posities van deze personen in een gewenste onderlinge verhouding kunnen worden gebracht. Gevolg hiervan is dat een fiscale eenheid ook voor andere entiteiten dan BV’s en NV’s – zoals stichtingen maar ook maatschappen en VOF’s – eerder in beeld komt.

Organisatorische verwevenheid

Voor een gezamenlijke, althans als eenheid functionerende leiding is niet vereist dat binnen de groep personen de gezamenlijke leiding bij één persoon berust. Een gezamenlijke leiding kan ook bestaan



wanneer tussen de betrokken personen zodanige nauwe banden in bestuur en leiding bestaan dat zij tezamen het bestuur en de leiding voeren. Ook dit verruimt de mogelijkheden.

Waar moet u nog meer op letten?

In Nederland kan een fiscale eenheid omzetbelasting bij beschikking van de inspecteur formeel worden bevestigd. Is een beschikking door de inspecteur afgege-

ven, dan zijn de onderdelen van de fiscale eenheid aansprakelijk voor elkaars btw-schulden. Indien dit aansprakelijkheidsrisico ongewenst hoog is, zult u de bedrijfsstructuur zo moeten inrichten dat er geen sprake van een fiscale eenheid omzetbelasting (meer) kan zijn. U grijpt dan in op de verwevenheidsvereisten op een zodanige wijze dat aan één van die vereisten niet (meer) wordt voldaan. ●





mr. Sven Verbruggen RB
belastingadviseur

Gevolgen Box 3 Kerstarrest Hoge Raad

ONLANGS MAAKTE DE STAATSSECRETARIS VAN FINANCIËN DE PLANNEN BEKEND OM RECHTSHERSTEL TE BIEDEN AAN MENSEN DIE TE VEEL SPAARBELASTING HEBBEN BETAALD IN BOX 3. ONDERSTAAND DE LAATSTE STAND VAN ZAKEN:

Uitspraak: belastingheffing in box 3 niet in overeenstemming met EU recht
De Hoge Raad heeft in zijn Kerstarrest van

oplossingsrichtingen hij ziet. In een aantal doorrekeningen laat hij zien welke mogelijkheden er zijn voor rechtsherstel (voor de jaren vanaf 2017) en welke gevolgen dit heeft voor de overheidsfinanciën. Van Rij heeft recent zijn voorkeuren aan de Tweede Kamer voorgelegd. Ook blik hij vooruit op een nieuw stelsel van belastingheffing in box 3 vanaf 2025. Al met al is dus nog niets definitief.

Forfaitaire spaarvariant

De staatssecretaris heeft twee varianten uitgewerkt die zijn voorkeur genieten. De eerste variant is (weer) een forfaitaire spaarvariant. Hierbij worden drie categorieën vermogen onderscheiden: spaargeld, schulden en overige bezittingen. Deze categorieën worden in hun werkelijke verhoudingen tegen een jaarlijks – naar de ontwikkeling van het werkelijk rendement - aan te passen forfaitair rendement belast.

Verschillende vermogenscategorieën

De tweede variant is qua uitwerking sterk vergelijkbaar aan de eerste. Het verschil zit in het aantal vermogenscategorieën. Hierbij wordt uitgegaan van negen categorieën: spaargelden, effecten, contant geld en vorderingen, onroerende zaken, niet-vrijgesteld deel kapitaalverzekeringen, rechten op periodieke uitkeringen, netto-lijfrente en netto-pensioen, overige bezittingen en schulden. Deze variant is bewerklijker in de uitvoering, maar sluit wel beter aan bij het werkelijk behaalde rendement.

Nieuwe belastingheffing in box 3 vanaf 2025

Van Rij heeft ook zijn visie gegeven over de mogelijke invulling van de belastingheffing in box 3 vanaf 2025. Hij kiest voor dit jaar, omdat de Belastingdienst de IT-systemen niet eerder aan kan passen aan de nieuwe wetgeving.

Van Rij stelt voor om belasting te heffen over het werkelijk rendement met een **vermogenaanwasbelasting**. Bij een vermogenaanwasbelasting worden de feitelijke inkomsten uit vermogen, zoals rente, huur, pacht en dividend, onder aftrek

van de kosten belast. Daarnaast wordt ook jaarlijks de waardeontwikkeling van het vermogen belast, ongeacht of deze gerealiseerd is of niet (!). Dit kan zowel positief als negatief uitpakken.

Voor de waardeontwikkeling van onroerende zaken wordt een tijdelijke forfaitaire regeling gemaakt. De op dit moment gebruikte WOZ-waarde wordt te laat bekend gemaakt om tijdig de jaarlijkse waardeontwikkeling te kunnen bepalen. De bedoeling is om ook bij onroerende zaken zo spoedig mogelijk over te gaan op belastingheffing over de daadwerkelijke waardeontwikkeling in een belastingjaar.

Lopende procedure Hoge Raad

Wie geen of niet op tijd bezwaar heeft gemaakt tegen zijn box 3-belasting krijgt vooralsnog geen compensatie, zo maakte Van Rij onlangs in een Kamerdebat bekend. Bij de Hoge Raad loopt nu een zaak van een klager die aanspraak maakt op zogeheten ambtshalve vermindering: een verzoek om een aanslag te verminderen nadat de wettelijke bezwaartermijn is verstreken. Pas ná de uitspraak beslist het kabinet of ook mensen die niet op tijd bezwaar hebben gemaakt tegen de heffing rechtsherstel krijgen.

Hiernaast staat een schematische weergave van het bovenstaande:

Meer weten?

Heeft u afgelopen jaren inkomstenbelasting betaald in box 3 en twijfelt u of uw situatie voor rechtsherstel in aanmerking komt? Onze fiscale adviseurs helpen en adviseren u graag hierbij. ●

• 2015
• 2016

vermoedelijk geen gevolgen, dit obv advies advocaat-generaal aan Hoge Raad 24-2-2022

• 2017
• 2018
• 2019
• 2020

bezwaar gemaakt?

JA

NEE

automatisch rechtsherstel obv forfaitair rendement over werkelijk spaargeld en beleggingen

afwachten Hoge Raad uitspraak, wordt verwacht najaar 2022

• 2021
• 2022

• heffing obv forfaitair rendement over werkelijk spaargeld en beleggingen
• aanslagen worden vooralsnog niet opgelegd

• 2023
• 2024

spoedwetgeving obv systeem rechtsherstel

• 2025

• volledig nieuw systeem van vermogenaanwasbelasting over werkelijk rendement
• vermoedelijk forfait voor onroerend goed

24 december 2021 geoordeeld dat het Nederlandse systeem van belastingheffing in box 3 – voor de jaren vanaf 2017 – ‘niet door de beugel kan’. De overheid moet hier voor zogeheten rechtsherstel bieden. Zie ook ons Beerbericht 1 van dit jaar.

Mogelijkheden voor rechtsherstel
Marnix van Rij, de staatssecretaris van Financiën, heeft onlangs aangegeven welke

Rechtsherstel: heffing over het werkelijk rendement

Volgens de uitspraak moet de overheid voor 2017 tot en met 2022 rechtsherstel bieden door een heffing over het werkelijk rendement. Voor 2023 en 2024 stelt Van Rij tijdelijke wetgeving voor, die aansluit bij de gekozen oplossing voor rechtsherstel in de jaren daarvoor.





mr. Silke van den Berg
junior HR consultant

Alcohol-, drugs- en medicijngebruik op het werk



HET GEBRUIK VAN VERDOVENDE MIDDELEN OP OF VOORAFGAAND AAN HET WERK KAN RISICO'S MET ZICH MEEBRENGEN. WERKEN ONDER INVLOED KAN LEIDEN TOT ZIEKTE EN UITVAL, HOGE (JURIDISCHE) KOSTEN EN REPUTATIESCHADE. BOVENDIEN GAAT HET TEN KOSTE VAN DE PRODUCTIVITEIT EN DE WERKSFEER. WELKE ACTIES KAN JE ALS WERKGEVER WEL EN NIET NEMEN?

Alcohol- en drugstesten

Werkgevers zijn (en voelen) zich verantwoordelijk voor de veiligheid op de werkvloer. Problemen met alcohol, drugs of medicijnen kunnen een bedreiging vormen voor deze veiligheid. Echter kunnen werkgevers hun medewerkers niet onderwerpen aan een

alcohol-, drugs- of medicijntest (ADM-test). De resultaten uit een ADM-test zijn namelijk gezondheidsgegevens. Volgens de privacywet mogen deze gegevens niet zomaar worden verwerkt, alleen als hier een wettelijke uitzondering voor bestaat. Momenteel bestaan er enkele specifieke wettelijke regelingen waar bijvoorbeeld piloten of schippers bij verdenking door een bevoegd ambtenaar onderworpen mogen worden aan een ADM-test.

Voorkomen is beter dan genezen

De werkgever doet er daarentegen verstandig aan een schriftelijk beleid te voeren ter zake het gebruik van alcohol, drugs en medicijnen (een ADM-beleid). Een goed ADM-beleid richt zich op het voorkomen van

problemen en op het bieden van ondersteuning bij (problematisch) middelengebruik. Een organisatie kan zelf regels opstellen over onder invloed zijn werktijd, gebruik van alcohol of drugs vóór aanvang van het werk, bezit van middelen op de werkvloer en gebruik van medicijnen die de reactiesnelheid beïnvloeden tijdens het werk. Door in te zetten op preventie kunnen problemen die voortvloeien uit het middelengebruik worden voorkomen. Hiernaast kan een goed ADM-beleid onder andere zorgen voor een betere werksfeer en meer veiligheid op de werkvloer. De werkgever dient de risico's op te nemen in de risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) en maatregelen in het plan van aanpak en daarbij verwijzen naar het ADM-beleid. ●

SAVE THE DATE

15 SEPTEMBER 2022 | OFFICIËLE OPENING EN 70-JARIG JUBILEUM!

Vorig jaar zijn we verhuisd naar ons nieuwe kantoor aan de Tivolistraat in Tilburg. Helaas hebben wij dit niet officieel kunnen openen. Omdat wij dit jaar ook ons 70-jarig jubileum vieren, willen we dit nu samen groots vieren. Op 15 september wordt het kantoor officieel geopend door Wim van de Donk (oud commissaris van de Koning en voorzitter van het college van bestuur van de Tilburg University), waarna u zelf de kans heeft het gehele kantoor te bekijken, bij te praten met uw contactpersonen bij De Beer en andere relaties. Én we samen kunnen proosten op de verjaardag en de mooie toekomst van De Beer.

WANNEER

15 september 2022
16:00 uur

WAAR

Tivolistraat 6, Tilburg

DE OFFICIËLE UITNODIGING VOLGT BINNENKORT



Verhalen en herinneringen van trouwe klanten

70 De Beer

ACCOUNTANTS & BELASTINGADVISEURS

EEN 70-JARIG BESTAAN IS EEN PRACHTIG MOMENT OP MOOIE HERINNERINGEN OP TE HALEN. MET EEN AANTAL KLANTEN, WAARVAN DE RELATIE MET ONS KANTOOR VER TERUGGAAT, GINGEN WE IN GESPREK.

Bart van den Oetelaar – De IJskoning



“Bij opa Pierre kwam Jan de Beer al aan huis om de financiële zaken te bespreken. Naast het doorlopen van de administratie werd ook bijgepraat over andere zaken. Er was veel interesse in elkaars bedrijf. Daarnaast had Jan ook veel belangstelling voor de Belgische bonbons die op tafel stonden. Hij was er dol op en het schaalpje was altijd leeg voor hij weer vertrok”, begint Bart van den Oetelaar zijn verhaal.

Bart is de vierde IJskoning van Tilburg. In 1927 startte zijn overgrootvader een frietwinkel die al snel uitgroeide tot ijssalon. Na zijn opa en vader staat nu Bart met zijn broer Nino aan het roer. Een grappig weetje daarover. Bart: “Mijn vader vroeg eens aan mijn broer of hij mee wilde naar De Beer. Nino was enthousiast en sprong in de auto. Hij was teleurgesteld toen ze uitstapten bij de accountant in plaats van bij de dierentuin. Nu weet hij wel beter. Ook Nino is enthousiast over De Beer. Ze ondersteunen ons namelijk altijd perfect”.

Fons Denissen – voormalig eigenaar van Garage Denissen

Tot 2017 was Fons eigenaar van Garage Denissen in Tilburg. In 1981 startte hij als verkoopadviseur in het familiebedrijf en een kleine drie jaar later nam hij het over. De Beer was vanaf het eerste uur betrokken bij de familie en het bedrijf.

“De relatie met De Beer gaat zelfs al terug naar mijn opa en oma. Zij hadden een eigen stalhouderij en werden klant bij Jan de Beer. In die tijd werkte Jan nog alleen in de avonduren aan administraties van vrienden en bekenden. Toen mijn ouders met de garage startten, kozen ze ook automatisch voor De Beer. Ze hoorden namelijk altijd goede verhalen.

De interesse in ons bedrijf van met name Jan de Beer was altijd erg groot. Hij hield van mooie auto's. Toen wij in 1966 startten met de verkoop van Datsuns was Jan dan ook een van de eerste die er een bij ons kocht.”

Mario de Kort – Wijnlokaal Leven

Wijnlokaal Leven..!

“Je weet dat je accountant deugt wanneer een controle zonder gezeik verloopt.

Gedurende mijn samenwerking met De Beer heb ik nooit gezeik gehad tijdens de controle van mijn cijfers”, begint Mario de Kort zijn verhaal. Hij is al ruim 40 jaar klant bij De Beer en erg tevreden over de samenwerking.

Mario: “Als ondernemer heb ik verschillende bedrijven gehad. In alle fases ben ik goed ondersteund. In de begin jaren door Jan de Beer. Jan kreeg met zijn attitude altijd veel voor elkaar. Zo schreef hij eens een gepeperde brief naar een van mijn leveranciers waar ik problemen mee had. De problemen waren daarna zo opgelost. Inmiddels is Hans Belterman mijn primaire contactpersoon. Ook over hem ben ik zeer te spreken. Hij en zijn collega's denken altijd goed mee.” Inmiddels is Mario, samen met zijn partner, eigenaar van Wijnlokaal Leven in Tilburg. Wil je daar meer over weten? Kijk op hun Facebook-pagina.

Michael Kersting – Siematic

SieMatic®

Dat een Duits bedrijf, met een Nederlandse dochteronderneming gevestigd in Amsterdam en

met activiteiten in heel Nederland, al jaren klant is van De Beer zegt genoeg. Michael Kersting, de huidige CFO van Siematic beschrijft de samenwerking met De Beer als volgt. “Al jaren vindt in Nederland de grootste buitenlandse afzet van onze keukens plaats. De Beer draagt er aan bij om dit mogelijk te maken.

Onze relatie is goed en we zijn blij met de manier waarop we samenwerken. De Beer is een heel professioneel bedrijf waarop we vertrouwen. En ondanks dat we in 2017 een deel van onze boekhouding terughaalden naar Duitsland, is de expertise van Niek van Kuijk en zijn team nog steeds van grote toegevoegde waarde.”

Siematic maakt keukens die passen bij een creatief leven en was een van de eerste internationale klanten van De Beer. Voor de Nederlandse dochteronderneming verzorgt het kantoor sinds de jaren '70 diverse werkzaamheden. De Nederlandse CEO van Sie-

matic, die op dat moment in Breda woonde, vond in Jan de Beer de ideale partner. Jan ging in die tijd een keer per jaar naar Duitsland om de zaken te bespreken. Nu gaat Niek met zijn collega's. Maar wel alleen als de woensdag in het reisschema zit. Want dan is het schnitzeldag bij Siematic!

Walther Baijens – Piet Kennis Electro-Specialzaak

piet kennis
elektro-specialzaak

Walther Baijens is sinds 1998 eigenaar van Piet Kennis Electro-Special-

zaak. Het bedrijf dat Piet Kennis bijna 100 jaar geleden startte. Walther vertelt over hoe de onderneming één van de eerste klanten werd van De Beer.

“Gedurende de eerste jaren verzorgde meneer Cobben - de schoonvader van meneer Kennis - de administratie van de zaak. Op het moment dat hij stopte met werken, droeg hij de zorg voor de administratie met een gerust hart over aan de toen net gestarte Jan de Beer. Daarmee is Piet Kennis echt een klant van het eerste uur.” Gestart als installatiebedrijf, bouwde Walther Baijens het bedrijf om tot modern winkelverkooppunt. Je vindt hier allerlei producten op het gebied van elektro en elektronica. Denk daarbij aan kabels, snoeren, audio- en video-accessoires en allerlei verlichting. De winkel waar Walther en zijn team klaar staan voor technisch advies, is gevestigd aan de Korvelseweg 107 in Tilburg.

ton van Son - voormalige eigenaar Etipar rioleringswerken



Ton van Son was samen met zijn vrouw Annie de derde generatie binnen het familie-

bedrijf Etipar Rioleringswerken. Inmiddels staat de vierde generatie aan het roer. “Bij de eerste en tweede generatie wist meneer J. de Beer de administratieve zaken binnen het bedrijf vaak beter te vinden dan de familie zelf. Alles lag in een kast die hij doorploos. Hij was echt het financieel geweten”, vertelt Ton. Toen Ton en Annie het bedrijf overnamen kwam meneer De Beer jaarlijks aan huis om de jaarrekening en andere zaken te bespreken. Ton: “Hij kwam gewoon achterom. Het was altijd gezellig en persoonlijk. Wij blikken terug op een fijne samenwerking, in het bijzonder met meneer De Beer”.

Al sinds 1933 voert Etipar rioolwerkzaamheden uit in Tilburg en omgeving. Etipar staat voor - Eerste Tilburgse Particuliere Reinigingsdienst.

Harry Spoormakers jr. – Automobiel Spoormakers



Harry jr. is de tweede generatie binnen Automobiel Spoormakers BV. In 1929

begon zijn vader het fiets- en motorfietsbedrijf wat inmiddels is uitgegroeid tot het autobedrijf van nu. In 1979 nam Harry jr. het bedrijf over van zijn moeder. Zij stond sinds 1962 aan het roer na het overlijden van haar man.

De klantrelatie met De Beer ontstond toen Twan Maton – partner bij De Beer - zich in 2014 met zijn bedrijf EMO aansloot bij De Beer. Ook Spoormakers ging als klant mee over.

“De overgang naar De Beer was voor mij geen enkel probleem. Alles werd goed geregeld en overgezet. In de afgelopen acht jaar heb ik De Beer ervaren als een fijne partner. Ze hebben veel verschillende expertises in huis. Dat is fijn want zo heb je alles onder een dak”, vertelt Harry jr.

Manfred Bink – Garage Bink

“Mijn vader en Jan de Beer konden het goed vinden. Eerlijk gezegd leken ze ook wel een beetje op elkaar. Het waren twee mannen met dezelfde spirit. Ze waren onverzettelijk en kregen met respect voor de ander heel veel voor elkaar”, vertelt Manfred Bink. Hij is eigenaar van Garage Bink in Tilburg en de tweede generatie die aan het roer staat.

Manfred: “Ik heb veel van Jan en mijn vader geleerd. Een moment dat ik niet snel vergeet is een gesprek met de bank waar ik bij aanwezig mocht zijn. Het was een moeilijk gesprek maar Jan stond zoals altijd pal achter ons. Met zijn persoonlijkheid en een flinke vuist op tafel heeft hij ons die middag echt geholpen.” Naast de speciale band die de familie had met Jan, zijn zij ook over Krit de Beer en Charles van der Gouw erg te spreken. “Krit voorzag ons altijd van scherpe adviezen en met Charles konden we snel en fijn schakelen wat betreft operationele werkzaamheden. Op dit moment zijn we ook heel tevreden over de samenwerking met Erik en Frank,” aldus Manfred. ●



De Beer... van harte gefeliciteerd!

70 De Beer

ACCOUNTANTS & BELASTINGADVISEURS

SRA

Beste collega's, medewerkers en klanten van De Beer! Van harte gefeliciteerd met jullie 70ste verjaardag! Dat moet gevierd! Want hoe mooi is het dat het 'ja-woord' van Jan en Nelly de Beer in 1952 uiteindelijk zou leiden tot het prachtige, dynamische en toekomstbestendige accountants- en belastingadvieskantoor van nu. Een prachtige mijlpaal waar jullie allemaal trots op mogen zijn. Een platina jubileum bovendien. Platina staat bekend als buigzaam materiaal, goed bestand tegen corrosie. Het edelmetaal kent een bijna onverwoestbaar karakter en is kostbaarder dan goud. Deze waarden vullen jullie bij De Beer aan met 'passie, professioneel en persoonlijke samenwerking'. Dit past mooi bij waar SRA voor staat, waar we elkaar in vinden. Door met elkaar te leren, samen te werken, kennis te delen en van elkaar te leren, worden alle partijen sterker, toekomstbestendiger en soms zelfs wel nog authentieker. Mijn verjaardagswens voor jullie is dat we gezamenlijk nog heel lang mogen optrekken met elkaar vanuit het motto: 'Akkedeere doede saome'.

Met hartelijke groeten,
Namens SRA bestuur en bureau
Diana Clement AA RA,
voorzitter

Stichting Gijsje Eigenwijsje

Van harte gefeliciteerd met jullie verjaardag. 70 jaar is een mooie 'leeftijd'. De kennis en ervaring die is opgebouwd in deze periode, is voor ons van grote toegevoegde waarde. Jullie weten van de breedste zin van het woord. Het zorgt ervoor dat wij ons kunnen focussen op de gezinnen met een levensbedreigend ziek kind. Daar zijn we enorm dankbaar voor! Geniet van dit mooie jubileum!

Namens het bestuur,
Nicole Baeten

Koninklijke Souvenir des Montagnards

Namens onze stichting breng ik graag de hartelijke felicitaties over aan De Beer! 70 jaar is een fantastische periode waarin het kantoor heeft laten zien ook een steentje bij te dragen aan bijzondere stichtingen en bedrijven. Wij zijn blij dat wij al meer dan 10 jaar op steun mogen rekenen. Met ondersteuning van onder andere De Beer is het mogelijk om onze ticketprijzen betaalbaar te houden en gasten in Tilburg te laten genieten van musici en ensembles van de absolute wereldtop.

Evelien Holster – Directeur

Quiet Community Tilburg

Stichting Quiet Tilburg zet zich in voor mensen in armoedesituaties en kan daarbij sinds 2019 rekenen op het deskundig advies van De Beer. Wij zijn enorm blij met De Beer die zich laat zien als maatschappelijk betrokken accountants en belastingadviseurs. Onze communicatie over en weer is altijd goed geweest en de kennis van De Beer heeft ons al meerdere malen geholpen met de samenstelling van onze jaarrekening, rapportages en het naleven van rapporteringsregels tav keurmerken. Bij deze willen wij dan ook onze dank uitspreken en hopen we nog op vele jaren van advies!

Vrienden Safaripark Beekse Bergen – Stichting Wildlife

Proficiat met jullie 70e verjaardag! Wat een mooie mijlpaal. Van dit bijzondere moment maak ik graag gebruik om jullie te bedanken voor de steun waar Stichting Wildlife al jaren op mag rekenen. Door de adoptie van een dier uit het park dragen jullie op een prachtige manier bij aan educatie en natuurbehoud!

Jacques Kaandorp, voormalig dierenarts Safaripark Beekse Bergen

Stichting Sociaal Huis Oisterwijk

Vrienden van onze stichting. Gefeliciteerd met dit prachtige jubileum! Een mooi moment om jullie in het zonnetje te zetten want dat verdienen jullie. Dat De Beer ieder jaar de jaarrekening voor ons opstelt is echt een cadeau. Als stichting met een ANBI status zijn we namelijk voor een groot deel afhankelijk van giften en donaties. Mede door jullie hulp kunnen wij kwetsbare inwoners uit de gemeente Oisterwijk de hulp bieden die nodig is.

Namens het bestuur,
Eric en Karin Rentmeester

Stichting KoBra

70 jaar De Beer Accountants & Belastingadviseurs. Wat een prestatie. Dat verdient een felicitatie van KoBra. Als deelnemer aan onze stichting leveren jullie namelijk, al meer dan 20 jaar, een bijdrage aan de culturele activiteiten in Tilburg en omgeving. Dat is ontzettend waardevol. Gefeliciteerd met dit platina bedrijfsjubileum.

Namens het KoBra-bestuur,
Theo Weterings
voorzitter

VGD

Van harte proficiat met het 70-jarig bestaan van De Beer! Een accountants- en adviesbureau dat al zo lang kan rekenen op de goedkeuring van hun cliënten, kan dit enkel en alleen doen als het kan bogen op fantastische medewerkers en partners die het beste bovenhalen in hen en hun kennis en kunde constant doorgeven aan de volgende generatie. Ik ben ondertussen zelf al meer dan 20 jaar actief binnen VGD en al die tijd was De Beer een betrouwbare partner voor ons en voor onze relaties die actief zijn in Nederland. We werken nauw samen en er is een goede en open uitwisseling van ervaringen en inzichten. Zo kunnen we aan de top blijven in ons vakgebied! De wereld van de accountants is in volle beweging, met digitalisering en automatisering die steeds verder ingrijpt in onze werking. Hierrond kunnen samenwerken is een must om deze vele mogelijkheden ten volle te kunnen benutten voor onze medewerkers en onze klanten. Ik ben ervan overtuigd dat de tandem De Beer – VGD EEIG hier een mooie toekomst tegemoet gaat!

Bart Waterloos
VGD EEIG

Willem II

Willem II feliciteert De Beer Accountants & Belastingadviseurs B.V. van harte met het 70-jarig bestaan. Evenals onze 125-jarige club is het bereiken van dit jubileum een zeer mooie prestatie van een zeer gewaardeerd sponsor van de Tricolores. Wij wensen iedereen bij De Beer een mooi jubileum en nog vele, goede werkjaren toe.

De Beer: Hofleverancier

Toegegeven: het is niet een voor de hand liggende vergelijking. Queen Elisabeth en De Beer. Totdat je bedenkt dat ze dit jaar beiden hun platina jubileum vieren. Een bijzondere gebeurtenis, en nogmaals onze hartelijke gelukwensen! Een felicitatiebrief van de Koning (vergezeld van een attentie!) zit er helaas niet in. Dat is voorbehouden aan platina bruidsparen. En voor de titel 'Hofleverancier' - met bijbehorend wapenschild - is het nog wat vroeg. Dat predicaat is namelijk bestemd voor 'kleine en middelgrote bedrijven met een regionale uitstraling, die minstens honderd jaar bestaan en een onberispelijke reputatie hebben'. Middelgroot kun je De Beer wel noemen. Echt groot zijn natuurlijk de bekende Big Four accountantskantoren, maar of u daar nou klant wilt wezen? Met die regionale uitstraling en de onberispelijke reputatie zit het natuurlijk ook wel goed. Veel Tilburgser dan De Beer vind je ze niet.

Een Hofleverancier hoeft overigens niet per se aan het Hof te leveren. Vriend en oud-collega Wil Vennix hoeft dus niet per se de T-biljetten van de drie prinsesjes in te komen vullen. Al ben ik ervan overtuigd dat hij zich daarvoor – uiteraard met zijn oranje blauwe lintje in het knoopsgat – graag ten paleize zou melden. Hij zou het nog kunnen ook, al gelden er voor bepaalde leden van Het Koninklijk Huis nogal bijzondere regelingen. Nee, het probleem zit hem – maar dat zal u wel duidelijk zijn – in die periode van honderd jaar. En zeventig jaar mag een respectabel jubileum zijn, het zal

nog tenminste dertig jaar duren voordat u onder zo'n indrukwekkend wapenschild de voormalige muziekschool aan de Tivolistraat zult betreden. En dat is - ook in de fiscaliteit – een eeuwigheid. Mocht het op enig moment (voor De Beer of voor uw bedrijf) toch zover gekomen zijn dan is het goed om te weten dat uw aanvraag van een gedegen accountsrapport vergezeld dient te gaan. Ze zullen het bij De Beer ongetwijfeld graag voor u regelen. Al dan niet tegen een vorstelijke vergoeding.

Mr. Sylvester Schenk RB
directeur fiscale zaken Register Belastingadviseurs



Sylvester Schenk (I) droeg in 2014 letterlijk en figuurlijk de voorzittershamer van het Register Belastingadviseurs over aan Wil Vennix. In 2018 werd hij directeur bij diezelfde beroepsorganisatie.

De Beer

ACCOUNTANTS & BELASTINGADVISEURS

*De tekst van dit Beerbericht is medio mei afgesloten.
Latere informatie is niet verwerkt.*

Beerbericht is een gezamenlijke uitgave van De Beer Accountants & Belastingadviseurs, De Beer Audit en De Beer Corporate Finance en bevat nieuws en tips voor onze relaties.

Aan de totstandkoming van deze uitgave is de grootste zorg besteed. Desalniettemin is het recht dermate gecompliceerd en veranderlijk, dat auteurs, redactie en uitgever geen verantwoordelijkheid kunnen aanvaarden voor hetgeen men zonder ons persoonlijk advies naar aanleiding van deze publicaties onderneemt of nalaat.

Kantoor Tilburg
Tivolistraat 6 | 5017 HP Tilburg

Kantoor Baarle-Nassau
Nieuwstraat 10a | 5111 CW Baarle-Nassau

T +31 (0)13 211 64 00

info@debeer.nl
www.debeer.nl

